

公立大学法人青森県立保健大学
第二期中期目標期間業務実績評価書
(平成26年度～令和元年度)

令和2年8月

青森県地方独立行政法人評価委員会

目 次

第一 評価の基本的な考え方	-----	1
第二 評価の結果		
1 全体評価		
(1) 総評	-----	3
(2) 業務の実施状況	-----	4
(3) 組織、業務運営等に係る改善事項等	-----	4
2 項目別評価		
(1) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（教育）	-----	5
(2) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（研究）	-----	6
(3) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（地域貢献）	-----	7
(4) 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための計画	-----	8
(5) 財務内容の改善に関する目標を達成するための計画	-----	8
(6) 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに 当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するための計画	-----	9
(7) その他業務運営に関する重要目標を達成するための計画	-----	9

第一 評価の基本的な考え方

青森県地方独立行政法人評価委員会は、地方独立行政法人法第78条の2第1項及び第3項の規定に基づき、公立大学法人青森県立保健大学（以下「青森県立保健大学」という。）の第二期中期目標期間における業務の実績について、以下の基本的な考え方により評価を行った。

評価の実施に当たっては、青森県立保健大学の中期計画に定めた事項ごとにその実績等を明らかにした業務実績報告書及び法人への聴取等に基づき調査・分析を行い、その結果を踏まえて「項目別評価」及び「全体評価」を行う。

1 項目別評価

中期計画に掲げる次の事項ごとに、中期目標の達成状況及び特筆すべき事項の内容を総合的に勘案して、5段階により評価する。なお、教育研究については、その特性に配慮し、専門的な観点からの評価は行わず、外形的な進捗状況を評価する。

- (1) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（教育）
- (2) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（研究）
- (3) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（地域貢献）
- (4) 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための計画
- (5) 財務内容の改善に関する目標を達成するための計画
- (6) 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するための計画
- (7) その他業務運営に関する重要目標を達成するための計画

〔5段階〕

- 5：中期目標の達成において特筆すべき進捗状況にある。
- 4：中期目標を達成している。
- 3：中期目標をおおむね達成している。
- 2：中期目標の達成においてやや不十分な状況にある。
- 1：中期目標の達成において著しく不十分であり、重大な改善事項がある。

2 全体評価

項目別評価の結果を踏まえ、第二期中期目標期間における業務実績の全体について、記述式により総合的に評価する。また、必要がある場合は、業務運営の改善その他の勧告をする。

青森県地方独立行政法人評価委員会委員及び専門委員

区 分	氏 名	役 職 等
委員長	伊 藤 成 治	国立大学法人弘前大学教育学部 教授
委員（委員長職務代理者）	大 矢 奈 美	青森公立大学経営経済学部 准教授
委員	倉 成 美納里	日本公認会計士協会東北会青森県会 公認会計士
委員	田 中 正 子	株式会社エール・キャリアスタッフ 代表取締役
委員	西 原 和 昭	日本政策金融公庫 青森支店 農林水産事業 事業統轄
専門委員（大学関係）	熊 谷 崇 子	保健師

第二 評価の結果

1 全体評価

(1) 総評

青森県立保健大学は、本県の保健、医療及び福祉に係る諸課題の解決に向けて取り組むことを理念として、人間性豊かでグローバルな視点を持ち、地域特性に対応できる能力を兼ね備えた保健、医療及び福祉の中核的役割を果たすことができる人材を育成すること、並びに保健、医療及び福祉の教育研究拠点として培った人的資源や教育研究成果を広く地域社会に還元するとともに、産学官民の連携した取組による地域貢献活動を展開し、県民の健康と生活の向上に寄与することを使命としている。

第二期中期目標期間においては、

- ・ 1学部4学科の特性を活かした、多職種連携を見据えた健康科学部共通教育を展開している、
- ・ 学生の将来を見据えた教育プログラムを設定するなど、高い実践力を持つ人材の育成につながる取組を実施している、
- ・ 国家試験対策等により、各種国家試験の合格率は全国平均以上の高い水準を維持している、
- ・ 就職ガイダンスの実施等により就職率についても98%以上の高い水準を維持している、

と認められる。

中期計画については、総じてほぼ計画どおりに実施していると判断され、「中期目標を達成している」と評価できる。

引き続き、保健医療福祉に携わる人材の養成に努めるとともに、高度な教育研究機関としての機能を一層高め、本県が抱える重点課題に密着した研究等に取り組み、県民や地域社会への貢献に努められることを期待する。

(2) 業務の実施状況

業務の実施状況は、全体として中期計画に定めた事項は着実に実施されている。

<評価結果の概要>

	特筆すべき 5	達成 4	おおむね達成 3	やや不十分 2	著しく不十分 1
(1) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（教育）		○			
(2) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（研究）		○			
(3) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（地域貢献）		○			
(4) 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための計画		○			
(5) 財務内容の改善に関する目標を達成するための計画		○			
(6) 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するための計画		○			
(7) その他業務運営に関する重要目標を達成するための計画		○			

(3) 組織、業務運営等に係る改善事項等

特に改善勧告を要する事項はない。

2 項目別評価

(1) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（教育）

評価

4：中期目標を達成している。

中期計画の記載24項目中5項目が「中期目標を上回って達成している」、18項目が「中期目標を十分に達成している」と認められたほか、大学院生の研究推進（博士前期課程）における、在学中及び修了1年以内での学術雑誌への投稿件数について目標を達成できなかったことから1項目が「中期目標を十分には達成していない」と認められた。

「中期目標を十分には達成していない」とされた項目はあったものの、下記の状況等を総合的に勘案し、「4：中期目標を達成している」とした。

<特に評価する事項>

- ・ 学生の育成に関する目標において、1学部4学科の特性を活かし、多職種連携を見据えた健康科学部共通教育を展開している。また、看護学科においてシミュレーション教育や卒業時移行プログラム、栄養学科において総合演習における実践的な取組といった学生の将来を見据えた教育プログラムを設定するなど、高い実践力を持つ人材の育成につながる取組を実施している。
- ・ 教育内容等に関する目標において、全学的な議論のもとディプロマ・ポリシー（学位授与の方針）とカリキュラム・ポリシー（教育課程編成・実施の方針）を定め、新カリキュラムを前倒しで策定している。
- ・ 学生への支援に関する目標において、学生へのキャリア支援の充実については、個別指導も含めた国家試験対策等により、各種国家試験の合格率は全国平均以上の高い水準を維持している。また、就職ガイダンスの実施等により就職率についても98%以上の高い水準を維持しており、特に令和元年度は、就職率100%を達成した。

【国家試験合格率】

(%)

年 度	H26	H27	H28	H29	H30	R元
看護師	98.1	99.1	99.0	98.0	100.0	97.2
保健師	100.0	100.0	100.0	93.3	96.7	100.0
助産師	100.0	100.0	75.0	100.0	100.0	100.0
理学療法士	100.0	94.1	100.0	93.5	96.4	100.0
社会福祉士	69.4	92.3	84.0	79.2	82.4	84.3
精神保健福祉士	100.0	84.6	100.0	100.0	100.0	92.3
管理栄養士	96.9	90.3	87.9	97.1	97.1	97.1

【就職率（学部全体）】

(%)

年 度	H26	H27	H28	H29	H30	R元
就職率	98.7	98.6	99.1	99.1	99.1	100.0

<その他の意見>

学生の育成に関する目標において、大学院生（博士前期課程）の学術雑誌への投稿件数について目標を下回っている。前期・後期課程毎の研究指導方針を明確化した上で、研究発表の指導教育を促進することを期待する。

【学術雑誌への投稿件数（博士前期課程）】目標：1件／人以上（件）

年 度	H26	H27	H28	H29	H30	R元
投稿件数	0.6	0.24	0.5	0.21	0.10	0.03

(2) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（研究）

評価

4：中期目標を達成している。

中期計画の記載4項目のすべてが「中期目標を十分に達成している」と認められたことに加え、下記の状況等を総合的に勘案し、「4：中期目標を達成している」とした。

<特に評価する事項>

- ・ 研究内容に関する目標において、学内研究費助成制度等を活用して既存プロジェクトを継続的に支援した上で、新しく重点課題研究（プロジェクト研究）やヘルスリテラシー促進研究の制度を設け、地域課題の解決に寄与する研究を推進している。
- ・ 研究実施体制に関する目標において、外部資金獲得に資する学内の研究費助成制度を改正するなどインセンティブを充実させたほか、研究倫理教育、コンプライアンス教育及び研究活動上の内部監査等を組織的に実施している。

(3) 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための計画（地域貢献）

評価

4：中期目標を達成している。

中期計画の記載6項目中5項目が「中期目標を十分に達成している」と認められたほか、県内就職率の目標値を達成できなかったことから1項目が「中期目標を十分には達成していない」と認められた。

「中期目標を十分には達成していない」とされた項目はあったものの、下記の状況等を総合的に勘案し、「4：中期目標を達成している」とした。

<特に評価する事項>

- ・ 学生参加型の地域活動である「おかず味噌汁健やか力向上委員会」の活動は、平成30年度には青森市学生ビジネスアイデアコンテストでグランプリを獲得、また、令和元年度には第3回食育活動ボランティア部門（大学等の部）で農林水産大臣賞を受賞するなどその実績を積み上げている。
- ・ 「生活と健康」を基本テーマに6年間で計30回の県民公開講座を開催し、延べ7,550人が受講した。そのほか、平成28年度からはヘルスリテラシー特別公開講座として「認知症サポーター養成講座」を開講するなど、県民の健康と福祉の向上、地域の発展に寄与している。
- ・ 就職合同説明会の抜本的な見直しや、女子学生を対象としたキャリア支援教育プログラムの開発、卒業生をはじめとする保健医療福祉に携わる関係者へのUターン支援等県内就職・定着の促進に向けた取組を充実させているほか、地域定着枠入試の導入に向けた新たな取組については十分に評価できる。

<今後の課題とする事項>

- ・ 県立大学として一定程度の専門職を県内事業所に毎年度送り出すことを期待されることから、行政や県内事業所、県内他大学等との連携・情報共有の強化、同窓会ネットワークを活用したUターンの促進等、必要な対策に引き続き積極的に取り組んでいくことを期待する。

【県内就職率】目標：44.4%以上 (％)

年 度	H26	H27	H28	H29	H30	R元
県内就職率（学部全体）	33.5	39.3	37.9	31.3	36.3	33.2

(4) 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための計画

評価

4：中期目標を達成している。

中期計画の記載6項目のすべてが「中期目標を十分に達成している」と認められたことに加え、下記の状況等を総合的に勘案し、「4：中期目標を達成している」とした。

<特に評価する事項>

- ・ 人事の適正化に関する目標において、事務職員の業績評価について、平成28年度から年2回の実施とし、勤勉手当への反映等に活用したほか、平成29年度には、業務への適正、能力活用、希望業務等に関する自己申告書を徴収して、人事異動に活用し、組織体制の適正化を図っている。
- ・ また、教員においては、教員評価を実施し、その結果に基づいて再任人事や学長賞としての個人研究費の追加配分に活用しているほか、平成29年度には教員へのアンケート結果を踏まえて教員評価表を見直し、平成30年度分の評価から適用している。

(5) 財務内容の改善に関する目標を達成するための計画

評価

4：中期目標を達成している。

中期計画の記載6項目のうち、5項目が「中期目標を十分に達成している」、1項目が「中期目標を十分には達成していない」と認められた。「中期目標を十分には達成していない」とされた項目はあったものの、下記の状況等を総合的に勘案し、「4：中期目標を達成している」とした。

<特に評価する事項>

- ・ 運営経費及び光熱水使用量の抑制についての目標を継続的に達成するなど、職員のコスト意識の向上に取り組んでいる。

<今後の課題とする事項>

- ・ 資産の運用管理の改善に関する目標において、職員宿舎の入居率向上に向けた取組を検討する必要がある。

【職員宿舎年間入居率】 (％)

年 度	H26	H27	H28	H29	H30	R元
件 数	70	69	68	67	61	53

(6) 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するための計画

評価

4 : 中期目標を達成している。

中期計画の記載4項目のすべてが「中期目標を十分に達成している」と認められたこと等を総合的に勘案し、「4 : 中期目標を達成している」とした。

(7) その他業務運営に関する重要目標を達成するための計画

評価

4 : 中期目標を達成している。

中期計画の記載4項目のすべてが「中期目標を十分に達成している」と認められたこと等を総合的に勘案し、「4 : 中期目標を達成している」とした。